



RÉSEAU IAE 94

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024



1 RUE DE LA FRATERNITÉ,
94 350 VILLIERS-SUR-MARNE

SOMMAIRE

I.	Préambule	3
	Rapport moral	3
	Contexte de l'IAE dans le Val-de-Marne	4
II.	Vie associative	7
	Adhérents 2024	7
	Portrait des nouvelles structures adhérentes en 2024	9
	Les 10 ans du Réseau IAE 94 en 2024	11
	Le Conseil d'Administration du Réseau IAE 94 en 2024	13
	Le groupe de travail gouvernance	14
	Le changement de la procédure d'adhésion au Réseau IAE 94	14
	Ressources humaines	15
III.	Bilan d'activité 2024	16
	Accompagner le développement économique des SIAE	16
	Favoriser la montée en compétences des SIAE	18
	Groupe d'analyse de la pratique (GAP)	18
	Journées de professionnalisation	19
	Les porteurs de projets	19
	Réunions thématiques	20
	Participer à la montée en compétences des publics	22
	Formations savoirs de base	22
	Formations pré-préparation au CACES	28
	Ateliers codes professionnels	31
	Informer, représenter et promouvoir les SIAE	34
IV.	Présentation du rapport financier 2024	40
V.	Présentation des actions et projets en 2025	43

I. Préambule

Rapport moral

2024 a marqué une année de transition, de consolidation et d'affirmation pour le Réseau IAE 94.

À l'occasion des 10 ans du réseau, un temps de bilan a permis de revenir sur les actions menées depuis sa création, tout en affirmant les axes prioritaires pour les années à venir.

Cette année a également été marquée par des évolutions internes importantes : changement de coordination, renforcement de l'équipe salariée, déménagement du réseau et poursuite des travaux sur la gouvernance.

Le rapport d'activité 2024 témoigne de cette dynamique en présentant de manière détaillée les actions conduites dans les domaines de l'accompagnement des SIAE, du développement économique, de la formation et de la représentation territoriale. Grâce à l'implication constante des structures adhérentes, des partenaires institutionnels et de l'équipe salariée, les projets ont continué à se déployer pour répondre aux besoins des structures adhérentes et de leurs salarié-e-s.

Malgré un contexte incertain, le Réseau IAE 94 poursuivra en 2025 ses missions d'appui, de mutualisation et de représentation, dans une logique de consolidation et de recherche de pérennité pour les actions engagées.

Merci à l'ensemble des partenaires, des adhérents, de la gouvernance du réseau et surtout à l'équipe salariée pour leur implication tout au long de l'année.

Edwin FEUNTEUN, Président

Contexte de l'IAE dans le Val-de-Marne

Après avoir observé une forte dynamique de croissance de l'IAE sur ces dernières années dans le Val-de-Marne, une politique centrée sur la « consolidation de l'existant » plutôt que sur la création de nouvelles structures a été initiée en 2023. L'année 2024 s'est inscrite dans cette continuité avec peu de création de nouvelles structures.

En 2024, on compte 68 dispositifs pour 53 SIAE conventionnées dans le Val-de-Marne.

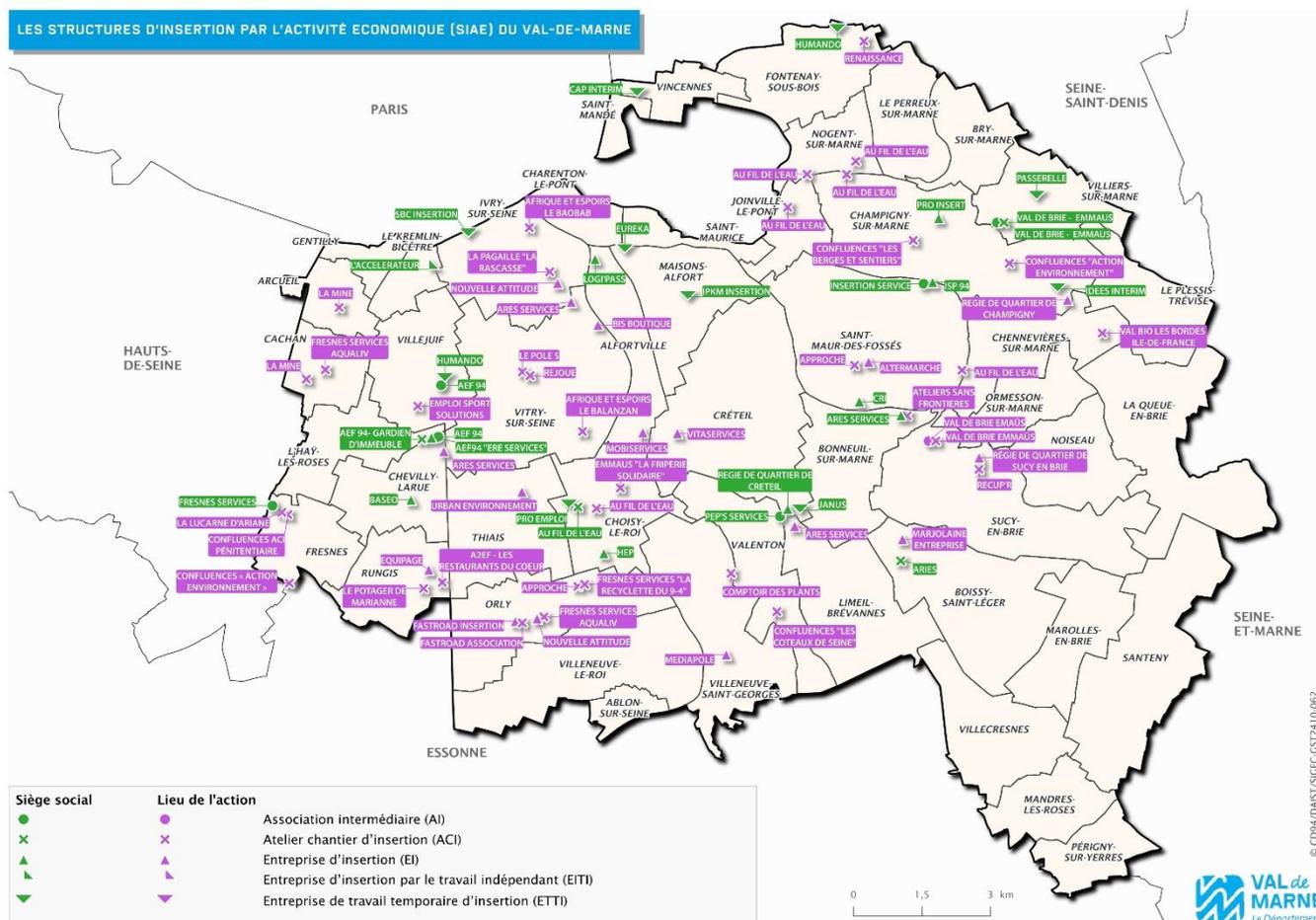
Les nouveaux projets 2024

- ACI Pénitentiaire – La Lucarne d'Arianne
- EI - VITASERVICES
- ACI Pénitentiaire - Confluences Chantiers d'Insertion
- EI – Régie de Quartier de Sucs en Brie

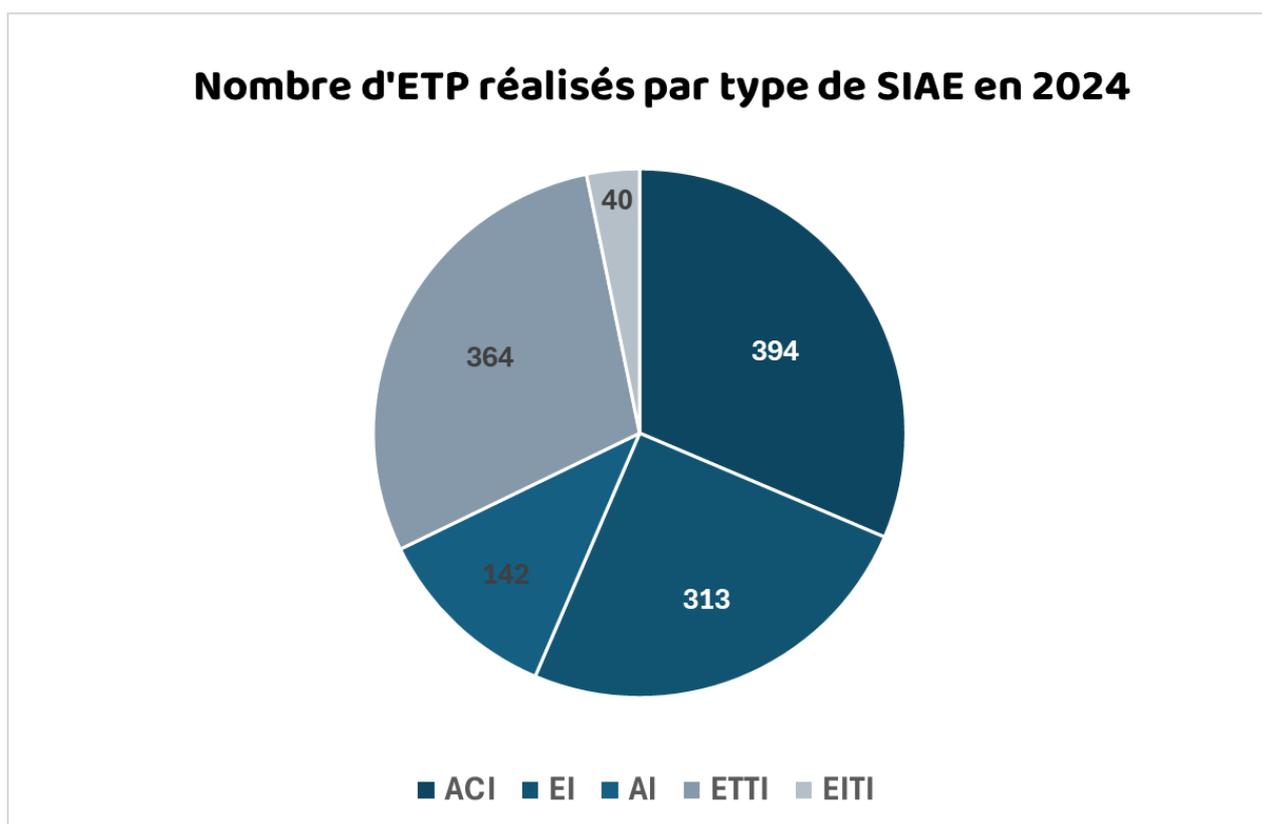
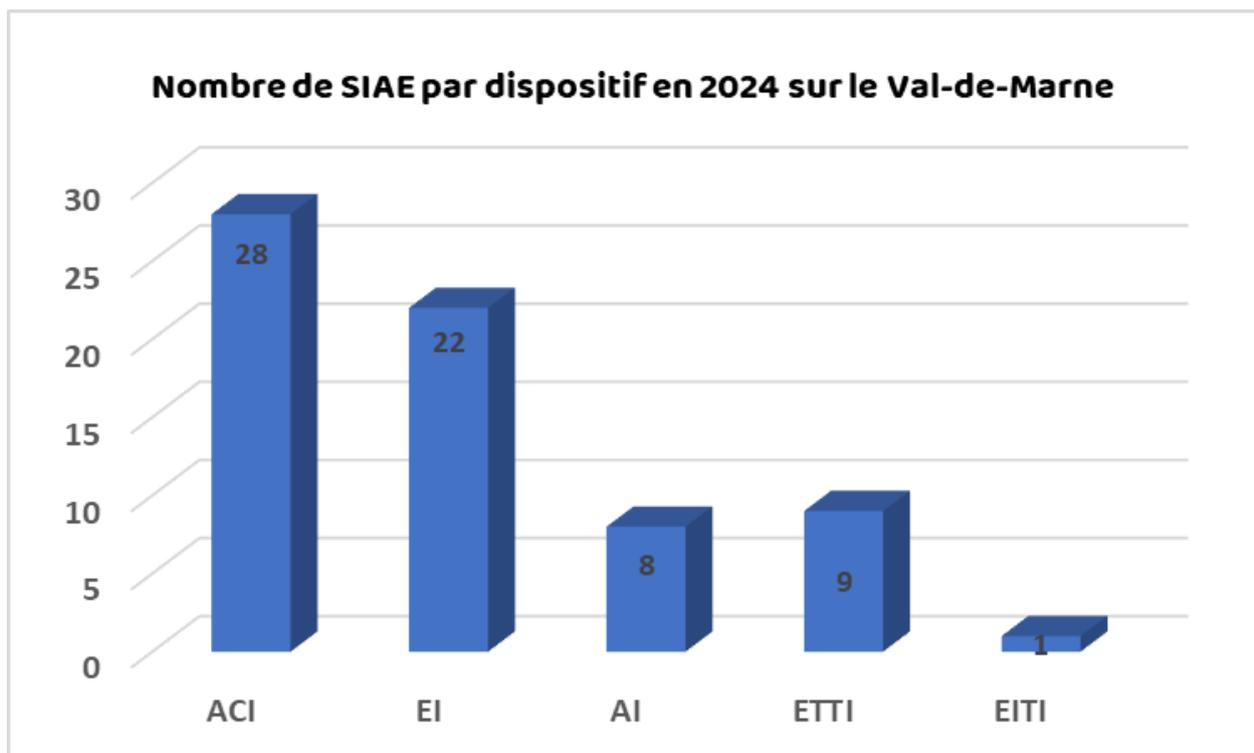
Arrêt de conventionnement IAE

- EI – DM Compost
- ACI - Renaissance

Carte des SIAE du Val de Marne à date du 23/10/2024



Nombre de SIAE et d'ETP réalisés par type de dispositifs



En 2024, on compte 1336 ETP conventionnés et 1254 ETP réalisés dans le Val-de-Marne. On constate donc une augmentation de 6,3% du nombre d'ETP réalisés par rapport à 2023 (1180 ETP réalisés pour 1294 ETP conventionnés en 2023).

Nombre de SIAE par EPT

Le Val-de-Marne est découpé en 3 Etablissements Publics Territoriaux (EPT)* : le territoire 10 « Paris Est Marne et Bois », le territoire 11 « Grand Paris Sud Est Avenir » et le territoire 12 « Grand-Orly Seine Bièvre ».



- **Le territoire Paris Est Marne et Bois (EPT 10) compte 16 dispositifs**



- **Le territoire Grand Paris Sud Est Avenir (EPT 11) compte 12 dispositifs**



- **Le territoire Grand-Orly Seine Bièvre (EPT 12) compte 39 dispositifs**

II. Vie associative

Adhérents 2024

- 44 adhérents portant 54 conventionnements
- 6 nouveaux adhérents

ACI

- Nouveaux adhérents 2024

- Membres du Conseil d'Administration*

EI

AI

ETTI

EITI

-AEF 94*
-AFRIQUE ET ESPOIRS
-APPROCHE*
-ARIES
-ATELIERS SANS
FRONTIERES
-AU FIL DE L'EAU*
-CONFLUENCES*
-**FAST ROAD ASSOCIATION**
-FRESNES SERVICES*
-LA FRIPERIE SOLIDAIRE*
-LE POLE'S
-LA MINE
-LA PAGAILLE
-LE POTAGER DE
MARIANNE
-REJOUE*
-RENAISSANCE
-**RESSOURSUCY**
-VALBIO
-VAL DE BRIE EMMAUS*

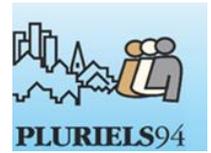
-AEF 94*
-ALTERMARCHE
-ARES*
-BASEO
-BIS BOUTIQUE
SOLIDAIRE
-FASTROAD INSERTION
-HEP*
-ISP 94*
-LA MARJOLAINE
-L'EQUIPAGE
-LOGIPASS
-**NOUVELLE ATTITUDE**
-**MEDIAPOLE**
-**MOBISERVICE**
-RQ CHAMPIGNY
-RQ CRETEIL
-URBAN
ENVIRONNEMENT*
-**VITASERVICES**

-AEF 94*
-ECO 94
-CITHEA
-FRESNES SERVICES*
-INSERTION
SERVICE*
-PEP'S SERVICES
-VAL DE BRIE
EMMAUS*

- CAP INTERIM
- HUMANDO
- IPKM INSERTION
- PRO EMPLOI
INTERIM
- SARL PASSERELLE
- SBC INSERTION

-L'ACCELERATEUR*

AI



ACI



EI



GRUPE LOUAINSE

ETTI



EITI



Portrait des nouvelles structures adhérentes en 2024

Créée en 2008 de la rencontre de deux innovateurs de l'économie sociale et solidaire, Nouvelle Attitude a développé son activité autour du tri de papiers de bureaux en vue de leur recyclage. En 2012, Nouvelle Attitude a été acquise par le Groupe La Poste afin d'accompagner son développement et favoriser les filières de recyclage du papier et du carton en France. Entreprise d'insertion par l'activité économique, Nouvelle Attitude recrute, forme et accompagne vers l'emploi des personnes jusqu'alors éloignées du monde du travail.



Mobiservices est une entreprise d'insertion (EI) du Groupe Vitamine T, fondée en 2019 et spécialisée dans le secteur du cycle : maintenance, régulation des services de vélos en libre-service et reconditionnement. Elle dispose d'un site à Alfortville, où elle se consacre à la maintenance et à la réparation de vélos, notamment les Vélib'. Son client principal est Smovengo, l'opérateur Vélib'. Mobiservices joue un rôle important dans l'insertion professionnelle en employant des salariés en parcours d'insertion et en les formant aux métiers de la maintenance de cycles.



Médiapole est une entreprise d'insertion du Groupe Vitamine T fondée en 2021, spécialisée dans la médiation sociale au sein des transports en commun. L'un de ses sites est situé à Villeneuve-Saint-Georges.



Vitaservices est une entreprise d'insertion du Groupe Vitamine T fondée en 2018, spécialisée dans les métiers de la manutention et du nettoyage, notamment sur le site Valom'arne à Créteil, où elle intervient dans le chargement de déchets hospitaliers destinés à un incinérateur. L'entreprise exerce également d'autres activités dans le nord de la France, telles que le curage, le nettoyage et l'entretien des espaces verts.



L'Atelier Chantier d'Insertion FASTROAD ASSOCIATION, créé en mai 2023, a pour mission de favoriser l'insertion des publics les plus éloignés de l'emploi. Cela passe par des activités liées au transport de biens et de personnes, à la logistique, aux services rapides ainsi qu'à toutes les activités en lien avec le transport, l'entretien, la réparation et la rénovation esthétique de véhicules, motorisés ou non.



L'association est gérante de la ressourcerie (ou recyclerie) RessourSucy, un Atelier Chantier d'Insertion qui a débuté son activité le 14 décembre 2022.

Ses missions incluent la collecte d'objets dont les personnes ne veulent plus, tout en préservant leur état, afin de pouvoir envisager une valorisation par réutilisation/réemploi. Cette collecte s'effectue par le biais d'apports volontaires et de collectes à domicile à vélo cargo.

Elle comprend également la valorisation des objets, c'est-à-dire le tri, le contrôle, le nettoyage et éventuellement la réparation, afin de leur redonner de la valeur. Elle inclut aussi le démontage des objets non réutilisables pour les traiter ou les recycler dans les filières adéquates.

La revente des objets se fait dans la boutique solidaire, ouverte à tous, qui constitue l'aboutissement de la filière réutilisation/réemploi et génère une part de ressources propres pour assurer la pérennité de la structure.

Enfin, l'association mène des actions d'éducation à l'environnement, et en particulier à la problématique des déchets, auprès de tous les publics (clients, entreprises, scolaires...) par le biais d'animations, de jeux et d'ateliers.



Les 10 ans du Réseau IAE 94 en 2024

Le Réseau IAE 94 a célébré ses 10 ans, marqués par une forte implication des Structures d'Insertion par l'Activité Économique. Cet événement, organisé le mardi 16 janvier 2024 de 9h30 à 12h30 à la Maison des Syndicats de Créteil, a permis de réunir 58 personnes représentant 21 SIAE et 21 partenaires du RIAE 94.

Il a représenté non seulement un moment de bilan mais aussi une opportunité de mettre en avant les actions communes menées, de valoriser les partenariats institutionnels et de renforcer la dimension représentation du réseau et s'est inscrit dans un double objectif : d'une part, la présentation des actions passées et des résultats obtenus, et d'autre part, la signature de sa charte d'engagement entrée en vigueur le 1er janvier 2024.

Lors de cet événement, plusieurs points ont été abordés notamment :

- Présentation de l'histoire à travers une flèche du temps, retraçant les étapes importantes de sa création, de sa consolidation et de son développement.
- Présentation des actions :
 - o Formation : La formation a été un axe central du réseau. Il s'agit de former les salarié.e.s en parcours d'insertion ainsi que les salarié.e.s permanent.e.s.
 - o Développement économique : Cet axe était lié au travail collectif autour des Groupements Momentanés d'Entreprises, qui ont été soutenus par le RIAE pour améliorer les conditions économiques des SIAE.
 - o Montée en compétences des SIAE
 - o Information et représentation : Le site internet, la nouvelle charte graphique ainsi que la mise en place de nouveaux moyens de communication du réseau ont permis de renforcer la visibilité du RIAE.
- Perspectives du réseau :
 - o Pérennisation du financement de la formation savoirs de base
 - o Développement de l'offre de formation au sein du réseau
 - o Recrutement : Coordinateur.trice et Chargé.e de missions développement économique
 - o Plus de temps de rencontres avec les structures
- Présentation et signature symbolique de la charte d'engagement :

Les SIAE adhérentes ont eu l'opportunité de manifester leur adhésion à la vision commune portée par le réseau. En signant cette charte, les SIAE s'engagent à participer activement à la construction d'un réseau solide, cohérent et porteur d'avenir pour l'insertion.



L'Assemblée Générale du Réseau IAE 94 en 2024

L'Assemblée Générale du RIAE 94 s'est déroulée le 30 avril 2024 sur la péniche La Walde d'Au Fil de l'Eau et a rassemblé 22 SIAE adhérentes.



Le Conseil d'Administration du Réseau IAE 94 en 2024

		Membre	Type de SIAE	Titulaire	Suppléant.e
		Conseil d' Administration		Bureau	
Approche	ACI			Edwin FEUNTEUN – Président Directeur	Aurore JEHANNO Responsable administrative et financière
Confluences	ACI			Saja HARFOUCHE – Trésorière Directrice	Justin COLLARD Directeur adjoint
REJOUE	ACI			Nathalie OURRY – Secrétaire Directrice	Emilie Notteghem Responsable Inclusion socioprofessionnelle
AEF 94	ACI/AI/EI			Julie PATRAT – Administratrice Directrice	Yves-Louis WALLE Président
Val de Brie Emmaüs	AI/ACI			Oriane RIESENBERG – Administratrice Directrice	Isabelle MARTIN Trésorière
Au Fil de l'eau	ACI			Fadhel MARTINI – Administrateur Directeur	Chloé DAILLY Directrice adjointe
Fresnes Services	AI/ACI			Jean-François KELLER – Administrateur Directeur	Alain BONAMY Président
ARES 94	EI			Franck KERMOISON - Administrateur Directeur	Cindy TAMINI Responsable d'Accompagnement Social et Professionnel
La Friperie solidaire	ACI			Ludovic VASSEUR – Administrateur Directeur	<i>Pas de suppléant.e</i>
HEP	EI			Isabelle ACHARD – Administratrice Directrice	Evelyne REVERSAT Chargée d'accompagnement social et professionnel
Urban Environnement	EI			Julien ROUILLIER – Administrateur Directeur	Anne BARRIERE Chargée d'insertion professionnel
Insertion Service / ISP 94	AI/EI	Benjamin MUTO – Administrateur Directeur	Chantal RAFFIER Présidente		
L'Accélérateur	EITI	Norma VALTEAU puis Valentine DE DREUILLE Administratrice Directrice	Jean-Baptiste ACHARD Directeur du groupe StaffMe		

Le Bureau s'est réuni 5 fois en 2024 :

- Le 10 janvier 2024
- Le 11 septembre 2024
- Le 09 Novembre 2024
- Le 09 décembre 2024
- Le 12 Décembre 2024

Le Conseil d'Administration s'est réuni 7 fois en 2024 :

- Le 23 janvier 2024
- Le 12 mars 2024
- Le 09 avril 2024
- Le 23 mai 2024
- Le 27 juin 2024
- Le 04 octobre 2024
- Le 4 décembre 2024

En plus des réunions sur les sujets courants, les membres du bureau ont été sollicités dans le cadre du process du recrutement du nouveau coordinateur (entre février et mai 2024) et du chargé de développement économique (entre juin et juillet 2024) et dans le cadre de leur prise de poste respective.

[Le groupe de travail gouvernance](#)

Dans la continuité des travaux entamés en 2023 sur la communication et la gouvernance, le Réseau a mis en place en novembre 2023 un groupe de travail gouvernance composé de la coordinatrice, d'administrateurs et d'administratrices du RIAE pour clarifier les prérogatives de l'équipe salariée, de la coordination, des membres du bureau, du CA et des adhérents. Ce travail s'est poursuivi début 2024 et a abouti à une répartition claire des prérogatives de chacun validée en CA du 12 mars 2024.

[Le changement de la procédure d'adhésion au Réseau IAE 94](#)

Suite à une décision prise en CA le 04/10/2024, la procédure d'adhésion au Réseau IAE 94 évolue.

En effet, jusqu'alors, l'adhésion au RIAE 94 était "automatique" dès qu'une structure s'acquittait du montant minimum de la cotisation, renvoyait son bulletin d'adhésion rempli et retournait la charte d'engagement signée.

Désormais, le processus d'adhésion au RIAE 94, respectera les statuts de l'association (qui prévoient selon l'article 6 que chaque demande d'adhésion soit admise par le CA), se déroulera en 3 étapes:

1. Dans un premier temps, les SIAE doivent envoyer la demande d'adhésion au RIAE 94 et la charte signée.
2. La seconde phase est l'admission des demandes d'adhésion de chaque SIAE en CA.
3. La dernière phase est le règlement de la cotisation (dont le montant minimum est 300€) une fois la demande d'adhésion admise par le CA.

Ressources humaines

L'effectif moyen de l'année est de 3,4 salariées, avec des départs et arrivées au cours de l'année :

- **Un poste de coordinateur.trice**, à temps plein en CDI. Le poste a été occupé par Orianne Fournié jusqu'à juillet 2024. Corentin Camacho a pris la suite dès la mi-juin 2024 (Il y a eu une période de tuilage de 2 semaines et demi sur le poste de coordination)
- **Un poste de chargé.e de projet formation**, à temps plein en CDD jusqu'en mai puis en CDI depuis juin 2024. Ellijah Mze Soilihi occupe ce poste depuis septembre 2023.
- **Un poste de chargé.e de mission en apprentissage**, Esther Coulibaly occupe ce poste depuis octobre 2022, d'abord dans le cadre de sa licence professionnelle de gestion des organisations de l'Economie Sociale et Solidaire à l'université Gustave Eiffel, puis dans le cadre du master Ingénieur d'Affaires à l'ESI Business School depuis octobre 2023.
- **Un poste de chargé.e de développement Economique** en CDD occupé par Merphy NDELE NDEDI depuis septembre 2024.
- Depuis septembre 2021, suite à la décision du Conseil d'Administration, le RIAE 94 fait appel à des prestataires dans le cadre des formations savoirs de base : Lynda Meghara et Sarah Dahmani interviennent pour le RIAE 94.

III. Bilan d'activité 2024

Accompagner le développement économique des SIAE

Projet de chargé de développement économique au sein du RIAE 94

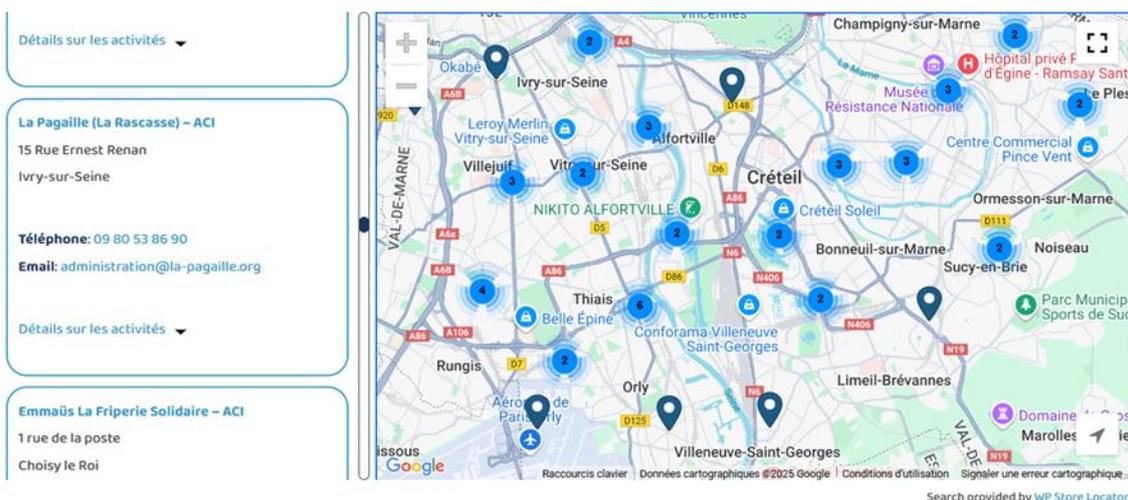
En 2023, Le RIAE 94 avait amorcé un projet de création d'un poste de chargé.e de développement économique au sein du réseau. En 2024, dans la continuité des échanges ayant eu lieu avec les EPT GPSEA et GOSB, le RIAE 94 a signé des conventions avec ces 2 EPT. Le processus de recrutement du poste de chargé.e de développement économique a abouti avec l'arrivée de Merphy NDELE NDEDI en septembre 2024. Pour 2025, l'enjeu pour le Réseau IAE 94 est de pérenniser le poste en mobilisant les financements des EPT GOSB et GPSEA ainsi que de nouveaux financements.

Recenser et promouvoir les offres de services et de prestations des SIAE adhérentes

Dans le cadre du recensement et de la promotion des offres de services et de prestations des SIAE adhérentes, le RIAE 94 a renouvelé la mise à jour des données des structures. L'objectif est de garantir l'actualité des informations diffusées aux partenaires, en actualisant les trois tableaux existants (tableau général diffusable aux partenaires, tableau détaillé et tableau des SIAE par EPT à usage exclusif du réseau).

L'annuaire des SIAE adhérentes (sous format de carte interactive et de liste) et de leurs coordonnées ont été mis à jour lors de la mise à jour du site internet qui a eu lieu en octobre 2024.

Cette page du site internet du RIAE 94 a pour objet de valoriser les SIAE du territoire et de permettre aux visiteurs de pouvoir contacter directement les structures.



Sensibiliser les acheteurs publics et privés

Le Réseau IAE 94 a participé à différents événements et instances sur le département du Val-de-Marne pour sensibiliser les acheteurs publics et privés à l'IAE et aux achats socialement responsables via les SIAE. Le RIAE 94 a ainsi participé à :

- Des réunions relatives aux opportunités de marchés dans le cadre des Jeux Olympiques et Paralympiques 2024 : comités techniques organisés par la DRIEETS et Les Canaux
- Des réunions sur les marchés publics avec relais aux SIAE : échanges avec l'EPT Grand Paris Sud Est Avenir en lien avec le PLIE PCI, échanges avec l'EPT Grand-Orly Seine Bièvre
- Des événements relatifs aux achats socialement responsables : Matinale des achats socialement responsables organisée par l'EPT Grand-Orly Seine Bièvre en décembre 2024
- Salon de l'achat publique organisé par le département en décembre 2024.

Accompagner les SIAE dans une démarche de réponses concertées à des marchés publics

Le Réseau IAE 94 a contribué à l'accompagnement des SIAE dans le cadre de démarches de réponses concertées à des marchés publics. Le RIAE a ainsi participé à :

- La réunion de suivi annuelle de marché dans le cadre de la réponse en groupement à un marché de nettoyage de l'EPT Grand-Orly Seine Bièvre réunissant trois SIAE adhérentes au réseau (AEF 94, Fresnes Services, HEP)
- Des réunions de projet de marchés : revues de marchés avec l'EPT Grand Paris Sud Est Avenir en lien avec le PLIE PCI, revues de marchés avec l'EPT Grand-Orly Seine Bièvre, réunion de sourcing pour la régie de l'eau, réunion de sourcing pour LogiRep
- Des réunions d'informations et de projets : diffusion auprès des SIAE des opportunités de marchés de l'EPT Grand Paris Sud Est Avenir, de l'EPT Grand-Orly Seine Bièvre.

Favoriser la montée en compétences des SIAE

Groupe d'analyse de la pratique (GAP)

À la suite des retours des groupes d'analyse de la pratique de 2023 à destination des conseiller.e.s en insertion socio-professionnelle, le RIAE 94 a décidé de changer de prestataires ainsi que de formats.

En 2024, il a été mis en place un groupe d'analyse de la pratique pour les conseiller.e.s en insertion socio-professionnelle. Ces groupes sont l'occasion pour les salarié.e.s permanent.e.s des SIAE de prendre du recul, de se questionner et analyser les situations professionnelles problématiques, afin d'élaborer des solutions communes. Ce groupe a été animé par My Social Worker.

Ce groupe a pu participer à 4 séances d'une durée de 3h :

- 17 octobre 2024
- 7 novembre 2024
- 5 décembre 2024
- 10 mars 2025

Lors de l'inscription, 10 CISP se sont inscrit.e.s et 7 ont débuté le groupe d'analyse de la pratique.

La première séance était initialement prévue le 26 septembre 2024, cependant dû à l'absence de la majorité des groupes, elle a été reprogrammée le 13 mars 2025.

Le groupe de l'analyse de la pratique se déroule dans une salle mise à disposition par les adhérents du Réseau IAE 94 en capacité de les accueillir.

SIAE	SITE D'ACCUEIL
APPROCHE	Saint-Maur-des-Fossés

Journées de professionnalisation

L'année précédente, le RIAE 94 avait mis en place des groupes d'analyse de la pratique à destination des encadrant.e.s techniques.

À la suite de retours et remontés des besoins des structures, le format a été revu afin de correspondre aux besoins des salarié.e.s permanent.e.s. Lors de celles-ci, les thématiques qui sont abordés sont :

- La fluidité du management de proximité
- Renforcer la cohésion d'équipe
- Faciliter la communication qui favorise l'adhésion et évite le conflit
- Identifier les situations professionnelles difficiles
- Apprendre à se connaître, repérer ses zones de stress ou d'inconfort

Un groupe a été mis en place le 28 novembre et le 12 décembre. Sur 10 personnes, 5 ont participé aux 2 journées.

SIAE	SITE D'ACCUEIL
APPROCHE	Saint-Maur-des-Fossés

Les porteurs de projets

Le RIAE 94 a été peu sollicité par des porteurs et porteuses de projets IAE souhaitant créer une SIAE dans le Val-de-Marne. Un seul a été rencontré. Celui-ci n'est pas encore conventionné.

Les porteurs de projets rencontrés en 2024	
Date	Structures
26 novembre 2024	Ville de Kremlin-Bicêtre => projet de préfiguration d'une Régie de Quartier

Réunions thématiques

Le RIAE 94 a organisé différents temps de formations et d'échanges à destination des SIAE adhérentes. Ces réunions ont porté sur divers sujets, notamment sur le programme "Objectif Employeur Pro-Vélo", l'auto-école sociale et solidaire d'Emmaüs Synergie, l'accompagnement des salarié.e.s pour la formation et la reconversion professionnelle, la conception d'outils de communication digitale avec 10 Mention Web, la stratégie RH et la marque employeur avec l'APEC, les sessions de formation pour l'insertion professionnelle par WIMOOV, les formations proposées par le GRETA VAL-DE-MARNE, l'accès à la santé visuelle avec Droit de Regard et les actions du Centre de Ressources Illettrisme et Maîtrise de la Langue (CDRIML).

Structures	Ordre du jour / objectif de la réunion	Date
La Courcyclette (6 participants)	Lancement du programme "Objectif Employeur Pro-Vélo". Celui-ci vise à accompagner les employeurs publics privés et associatifs, dans le développement d'une démarche pro-vélo au sein de leurs entreprises.	22 janvier 2024
Emmaüs Synergie (21 participants)	Emmaüs Synergie a créé une Auto-école sociale et solidaire en septembre 2019 pour favoriser l'insertion professionnelle et sociale des publics les plus précaires (jeunes sans qualification, bénéficiaires du RSA, chômeurs de longue durée, sortant de prison, primo-arrivants, parents isolés, personnes en parcours d'insertion, résidents en QPV). Cette réunion visait à présenter le dispositif de l'auto-école sociale et solidaire aux SIAE adhérentes du réseau.	12 février 2024
Transition Pro (13 participants)	Dispositif d'accompagnement des salariés du secteur privé pour la formation et la reconversion professionnelle	5 mars 2024
10 Mention Web (8 participants)	10 Mention Web est une structure active de l'ESS, qui intervient sur deux domaines complémentaires : la conception et la réalisation d'outils de communication digitale ainsi que la formation aux métiers du numérique.	17 avril 2024
ADIE (13 participants)	L'association finance et accompagne partout en France les porteurs et porteuses de projet sans conditions de diplôme et de revenus avant, pendant et après le lancement de l'activité. L'association finance les besoins de l'activité jusqu'à 12 000€ et propose des ateliers d'accompagnement selon les besoins des personnes.	30 mai 2024
APEC (6 participants)	L'APEC accompagne gratuitement dans la stratégie RH et développe la marque employeur. Au programme, les services pour aider les structures à : -Recruter leurs futurs talents -Fidéliser et accompagner leurs collaborateurs dans leur évolution	5 juin 2024

	professionnelle -Rester au cœur de l'actualité RH	
Wimoov (13 participants)	WIMOOV met en œuvre des sessions de formation (de 12 personnes maximum) sur deux journées pour l'ensemble des acteurs de l'insertion professionnelle.	3 juillet 2024
GRETA (18 participants)	Le GRETA VAL-DE-MARNE propose des formations dans les grands domaines d'activité dans ses 25 centres de formation implantés dans tout le Val-de-Marne.	11 juillet 2024
Droit de regard (20 participants)	Premier opticien à mission, s'engage à ce que chaque personne en France, quel que soit son besoin de lunettes et quelle que soit sa complémentaire santé, puisse se soigner tout en étant intégralement remboursée. En mobilisant pleinement le dispositif 100% Santé, Droit de Regard souhaite rendre la santé visuelle véritablement universelle.	24 septembre 2024
GRETA (13 participants)	Sur le dispositif du Centre de Ressources Illettrisme et Maîtrise de la Langue (CDRIML) qui a pour mission d'informer sur l'illettrisme, de fournir des ressources pédagogiques pour les professionnels, et de conseiller les acteurs en vue de sécuriser les parcours des publics peu qualifiés.	9 décembre 2024

Participer à la montée en compétences des publics

Formations savoirs de base

Depuis 2015, le RIAE 94 mutualise des formations savoirs de base à destination des salarié.e.s en insertion des SIAE du Val-de-Marne. Il s'agit de formations français langue étrangère (FLE), avec une dimension savoir-être professionnels et mathématiques de base. L'objectif du RIAE 94 est de mettre en commun des formations adaptées aux besoins des personnes en insertion au sein des SIAE adhérentes, dans le but de favoriser leur progression et d'aider à leur insertion socio-professionnelle. Ces formations contribuent également à réduire les coûts pour les SIAE partenaires. Le RIAE 94 propose quatre niveaux différents afin d'assurer une homogénéité maximale des groupes.

Tous les groupes de niveaux suivent la formation selon les 8 axes pédagogiques suivants :

- Communiquer à l'oral, écrire
- Lire
- Comprendre
- Utiliser la numération
- Utiliser les techniques opératoires
- Comprendre une consigne
- Comprendre la logique d'un problème
- S'orienter dans l'espace et dans le temps

Niveau alphabétisation : développement des savoirs de base initiaux	Niveau I : amélioration des savoirs de base à l'écrit et à l'oral	Niveau II et III : approfondissements des savoirs de base à l'écrit et à l'oral
Profil : Une personne non scolarisée qui n'est pas capable de lire ni d'écrire l'alphabet latin ; une personne peu scolarisée ayant interrompu sa scolarité avant le secondaire et qui est incapable de lire ou d'écrire des mots.	Profil : Une personne scolarisée en français ou en langue étrangère qui possède quelques connaissances en lecture, en écriture et à l'oral ; une personne scolarisée en langue étrangère qui ne connaît ni l'alphabet latin ni les phonèmes en français et produit des mots isolés à l'oral.	Profil : Une personne scolarisée qui a des connaissances en français, mais est incapable de les mettre en œuvre ; une personne scolarisée qui a partiellement développé les compétences essentielles.

Le rythme de la formation est d'une journée par semaine pendant 10 semaines, pour un total de 70 heures par session. Une session dure environ 2 mois et demi.

Les réalisés de la formation

DATES	DUREE (HEURES PRESENCE)	NOMBRE DE PARCOURS	NOMBRE DE GROUPES
JANVIER – MARS 2024	3 314,5	54	8
MAI – JUILLET 2024	2 926	50	8
SEPTEMBRE – DECEMBRE 2024	3 251,5	55	8
TOTAL	9 492	159	24

Les formations savoirs de base ont été animées par des formatrices prestataires du RIAE 94, Lynda MEGHARA et Sarah DAHMANI.

Trois sessions complètes de 70 heures se sont déroulées en 2024 :

- 8 groupes de janvier à mars 2024
- 8 groupes de mai à juillet 2024
- 8 groupes de septembre à décembre 2024

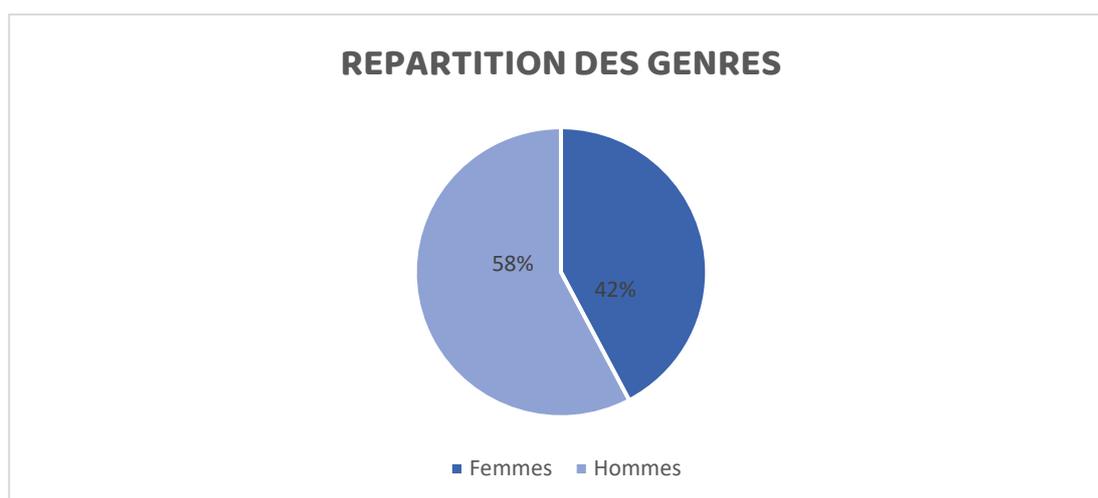
Au total en 2024, la formation savoirs de base représente 159 parcours pour 9 492 heures de formation.

Les formations se déroulent dans des salles mises à disposition par les adhérents du Réseau IAE 94 en capacité d'accueillir les formations.

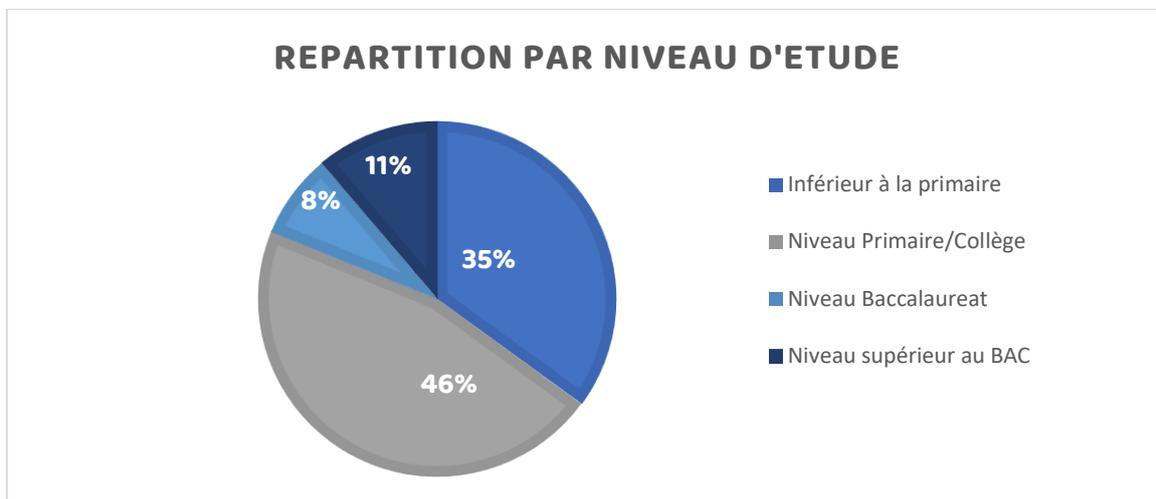
Le Réseau IAE 94 compte 6 SIAE ayant accueilli les formations savoirs de base dans leurs locaux pendant l'année 2024 :

SIAE	SITE D'ACCUEIL
La Régie de Quartier de Créteil	Créteil
Approche	Orly
Insertion service	Saint-Maur-des-Fossés
Approche	Saint-Maur-des-Fossés
AEF 94	L'Hay-les-Roses
La Rascasse	Ivry-sur-Seine

[La répartition des salariés en parcours](#)



La répartition des genres révèle que 58% des participant.e.s à la formation sont des hommes, tandis que les femmes représentent 42%. En comparaison à l'année précédente, la part de femmes en formation savoirs de base a augmenté, passant de 33% à 42%. C'est une progression notable quant à la volonté des structures adhérentes d'avoir plus de profils féminins dans des domaines qualifiés comme « masculins ».



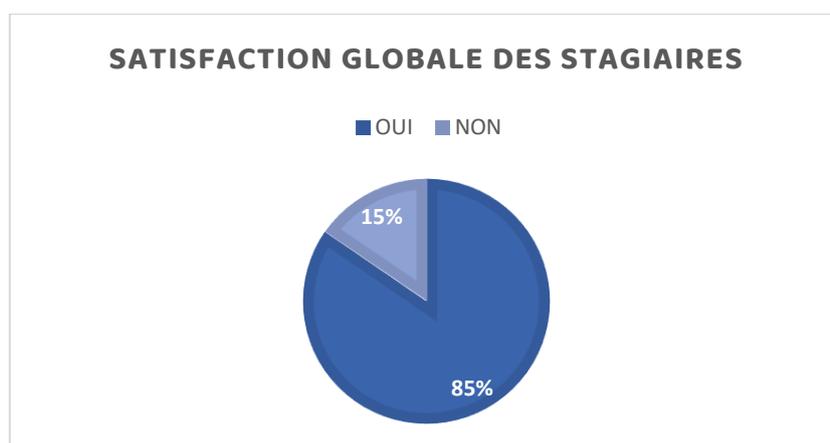
Nous constatons que 81 % des participant.e.s à la formation en savoirs de base possèdent un niveau d'études équivalent ou inférieur au collège/primaire, tandis que les 19 % restants ont un niveau égal ou supérieur au baccalauréat. Ces disparités dans les niveaux d'études peuvent être dues à des qualifications obtenues dans leur pays d'origine, qui ne sont pas reconnues en France, ainsi qu'à des obstacles liés à la langue.

Evaluation de la formation

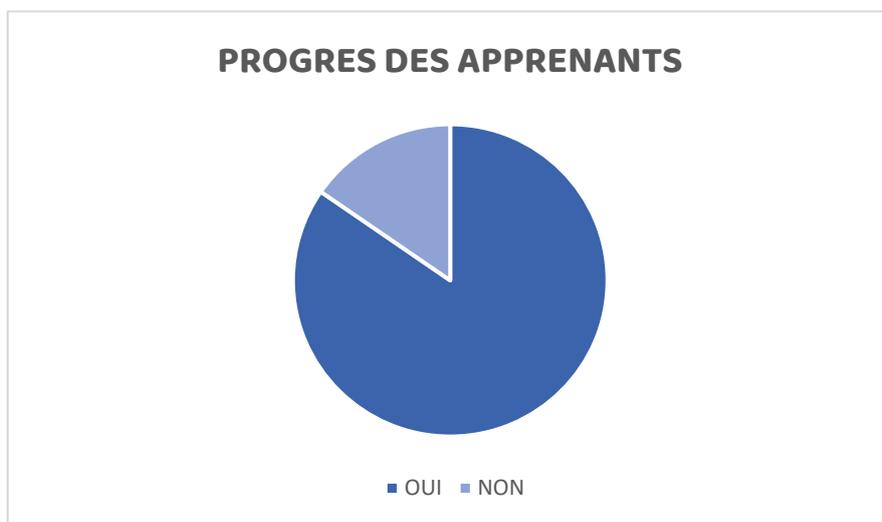
À chaque fin de session de formation, les personnes en formation remplissent un questionnaire de satisfaction de manière anonyme.

Un autre questionnaire est envoyé aux conseiller.e.s en insertion socio-professionnelle des SIAE ayant positionné des salarié.e.s lors des différentes sessions de formations afin de recueillir des informations.

Selon le graphique ci-dessous, tous les stagiaires se disent satisfait.e.s de la formation à 85%. Les 15% restants correspondent à des salarié.e.s n'ayant pas pu être dans le bon groupe dues à des contraintes au niveau des structures, ce qui peut parfois créer un décalage au sein du groupe.

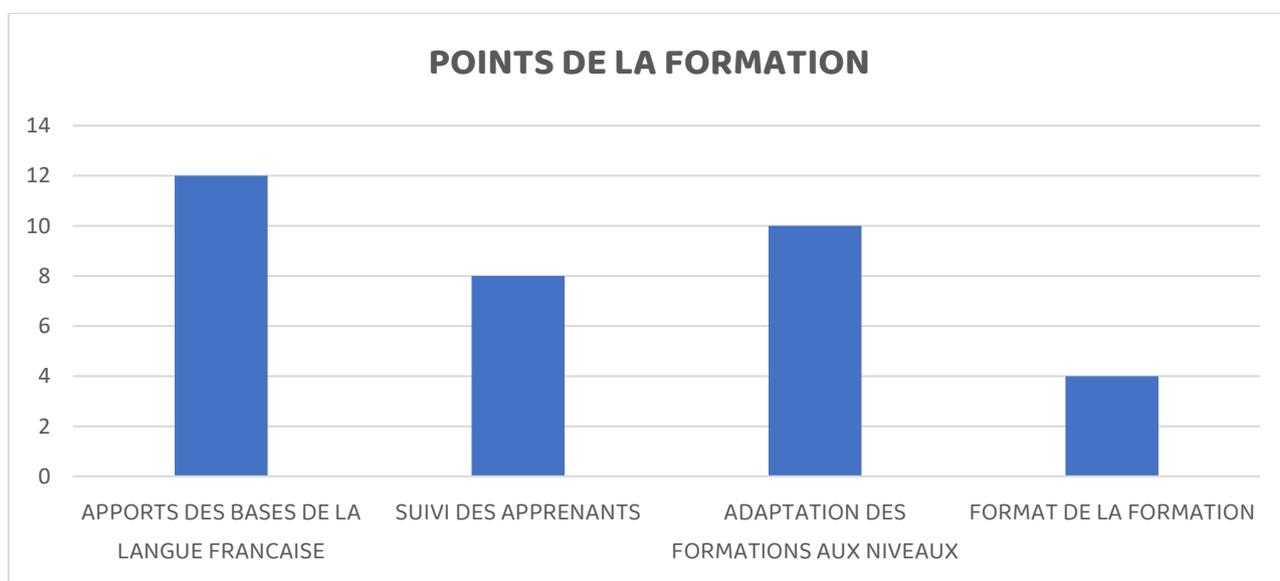


D'après le graphique ci-dessous, tous les accompagnants / conseiller.e.s socio-professionnels sont globalement satisfait.e.s des progrès des stagiaires.



Les principaux progrès des stagiaires observés sont les savoirs linguistiques et la confiance en soi.

Les formations aux savoirs de base jouent un rôle clé en contribuant à la suppression des obstacles sociaux et professionnels importants tout au long du parcours des personnes en insertion.



Les accompagnant.e.s / conseiller.e.s socio-professionnels notent que les points forts de la formation sont ses apports linguistiques de base, l'adaptation des formatrices aux stagiaires, le suivi des stagiaires (bilans, évaluations, réunions) et enfin le format de la formation.

1. Présentez-vous-en quelques mots ?

Bonjour, je m'appelle WAGUE Mariame. J'ai 41 ans, j'habite au Plessis-trévisé. C'est le travail qui m'a envoyé ici (en formation). Je fais le nettoyage à Val de Brie Emmaüs.

2. Est-ce que c'est votre première formation savoirs de base ? Qu'avez-vous appris ?

C'est ma première formation ici mais en dehors de Val de Brie j'ai déjà fait des cours de Français. Pendant la formation, j'ai appris beaucoup beaucoup de choses, parce qu'avant je pouvais écrire des lettres mais je ne connaissais pas l'ordre.

Maintenant avec Lynda, j'ai appris « A, B, C, D... » jusqu'à la fin, des mots, les jours, la date.

3. Est-ce que la formation vous a aidé au niveau professionnel et personnel ?

Oui, elle m'a aidé car même sur la route j'essaye de lire.

4. Qu'est-ce que t'as aimé pendant la formation ?

J'ai aimé comment Lynda nous explique parce qu'avant j'ai fait une formation de 1 an mais je n'ai pas appris car parfois je recopiais mais je ne savais pas ce que je recopiais.

5. Que pensez-vous de la méthode de travail des formatrices ?

Franchement, elle nous a bien appris et si le travail me permet je voudrais rester avec elle explique bien et jusqu'à qu'on comprend.

6. Quels sont vos projets ?

Mes projets sont le ménage mais j'aimerais travailler avec la mairie, la cantine ou dans une maison de retraite.

Le changement de modèle de financement de la formation savoirs de base

Suite à la transition opérée grâce à l'obtention de la certification QUALIOP1, les SIAE continuent à positionner des salarié.e.s lors des formations savoirs de base étant un besoin très important afin de lever plusieurs freins qu'ils et elles peuvent rencontrer.

Cependant, la non prise en charge des heures non réalisées représentent un risque pour certaines structures qui empêche le positionnement de leurs salarié.e.s.

En 2024, le prix de la formation savoirs de base a connu une augmentation passant de 910 € à 945 € afin de palier à l'augmentation du coût des prestataires et pour l'équilibre du RIAE 94.

Notre enjeu 2025 est toujours de pérenniser les formations savoirs de base à long terme afin de ne pas dépendre des incertitudes liées au PIC IAE.

Formations pré-préparation au CACES

Dans l'optique de développer de nouvelles formations et répondre au mieux aux besoins des structures, plusieurs sujets ont été remontés dont celui d'une préparation afin de pouvoir passer l'examen du CACES.

En effet, de nombreux salarié.e.s sont présent.e.s à l'examen cependant par manque de connaissance du sujet ainsi que les lacunes en français, cela les mène à l'échec dans un grand nombre des cas.

Il a donc été mis en place une session de pré-préparation du CACES afin d'acquérir le vocabulaire nécessaire à la formation CACES® et des notions en matière de conduite d'appareils de levage pour une bonne application des instructions de conduite et de sécurité en vue de suivre une formation initiale et d'être présenté aux épreuves.

Pour ce lancement, le RIAE 94 a prévu 4 groupes de 8 personnes, cela correspond à 32 potentiels parcours

DATES	DUREE (HEURES PRESCENCE)	NOMBRE DE SALARIES	NOMBRE DE GROUPES
8 OCTOBRE (Matin et après-midi)	36	9	2
21 NOVEMBRE (Matin et après-midi)	44	11	2
TOTAL	80	20	4

La session de formation de pré-préparation du CACES ont été animées par un formateur prestataire du RIAE 94, Serge Colosky.

4 groupes de 4 heures se sont déroulées en 2024 :

- Groupe 1 : le mardi 08 octobre de 9h à 13h
- Groupe 2 : le mardi 08 octobre de 13h30 à 17h30
- Groupe 3 : le jeudi 21 novembre de 9h à 13h
- Groupe 4 : le jeudi 21 novembre de 13h30 à 17h30

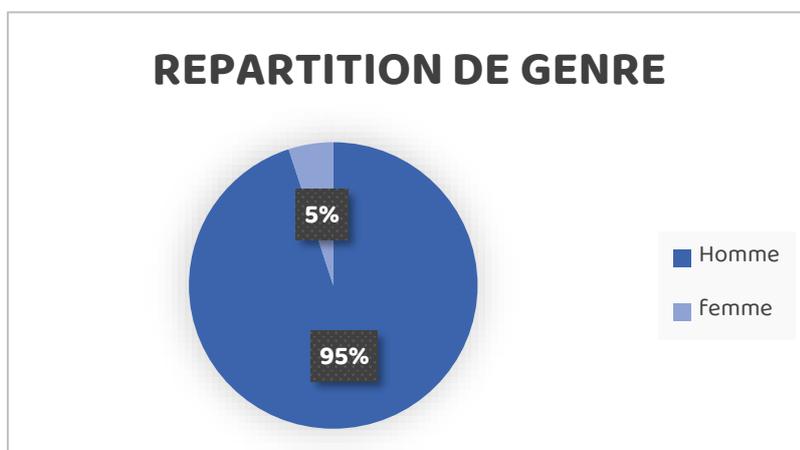
Au total en 2024, la formation de pré-préparation du CACES représente 20 parcours 80 heures de formation.

Le Réseau IAE 94 a pu compter sur une SIAE pour accueillir la session de pré-préparation au CACES :

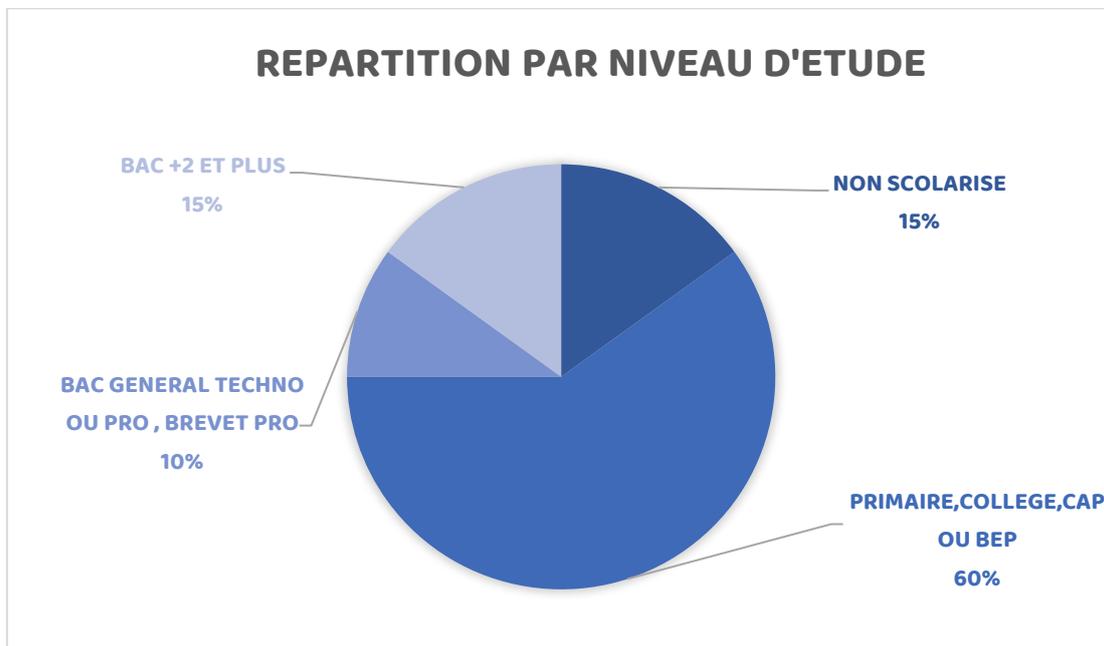
SIAE	SITE D'ACCUEIL
Approche	Saint-Maur-des-Fossés

[La répartition des salarié.e.s](#)

Concernant la répartition des genres, 95% des stagiaires sont des hommes contre 5% de femmes.



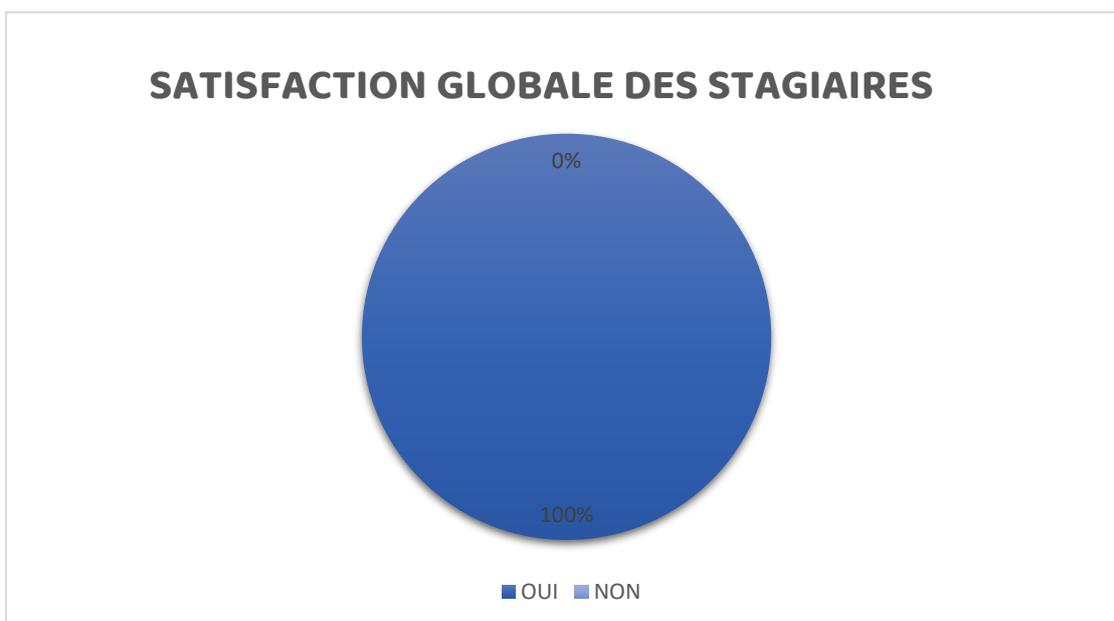
On constate que 75 % des participant.e.s à la formation ont un niveau d'études équivalent ou inférieur au collège/primaire, il a également dans ce pourcentage des stagiaires n'ayant jamais été scolarisé.e.s. Les 25 % restants correspondent à ceux et celles ayant un niveau d'études égal ou supérieur au baccalauréat.



Evaluation de la formation

D'après le graphique ci-dessous, l'ensemble des stagiaires exprime une satisfaction totale à 100 % concernant la formation.

Les premiers retours montrent également que 2 salariés ont obtenu leurs CACES. Un salarié a notamment pris conscience de la difficulté et a considéré qu'il ne souhaitait passer le CACES.



Ateliers codes professionnels

À la suite d'un questionnaire des remontés de besoins et des échanges concernant certains problématiques que rencontraient les CISP avec leurs salarié.e.s en parcours, Le RIAE 94 a mis en place 2 ateliers codes professionnels pour les salarié.e.s en parcours. Ces ateliers ont pour objectif de présenter les codes professionnels en entreprise. Le but est de donner les clés aux participant.e.s pour favoriser leur intégration au sein des structures/entreprises, afin de d'insérer durablement dans l'emploi.

Lors de celles-ci, les thématiques qui sont abordés sont :

- Se situer dans l'écosystème quotidien : droits et devoirs
- Son rôle et sa place au sein d'une entreprise : respect des consignes, la ponctualité, respect mutuel et communication
- Son image : non-verbal, codes vestimentaires et hygiène

Ces ateliers ont été animés par FACE Val de Marne et par SYNESENS.

Les 2 groupes ont pu participer à 1 séance d'une durée de 7h :

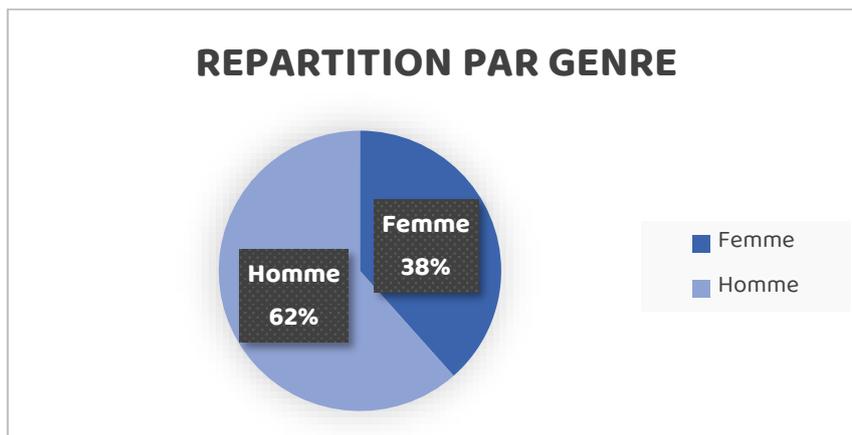
- 5 février 2024
- 5 mars 2024

Nous avons prévu 20 places pour les 2 ateliers. Il y a eu 4 participant.e.s le 05 février et 12 inscrit.e.s pour 9 participant.e.s pour l'atelier du 05 mars.

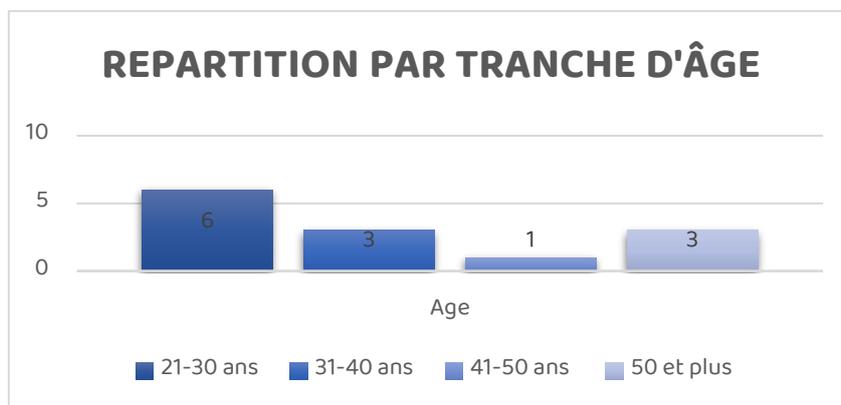
Les 2 groupes participant aux ateliers codes professionnels se sont déroulés dans des salles mises à disposition par les adhérents du Réseau IAE 94 en capacité de les accueillir.

SIAE	SITE D'ACCUEIL
VAL DE BRIE EMMAÛS	Villiers-Sur-Marne
APPROCHE	Saint-Maur-des-Fossés

Lors de cet atelier, il y a eu 62% d'hommes et 38% de femmes.

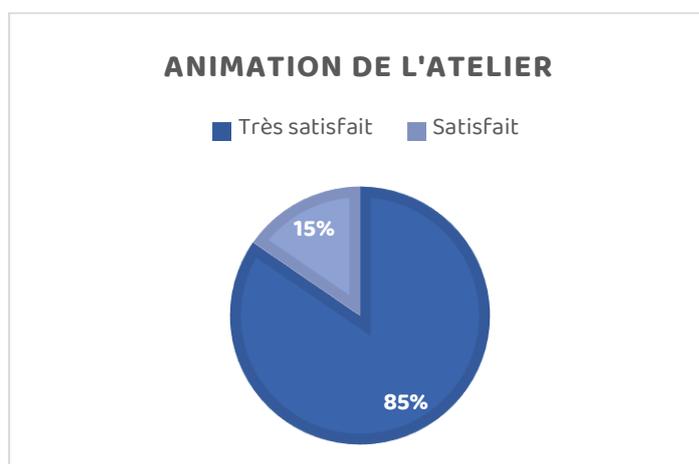


Il y a 9 participants qui ont entre 21 et 40 ans puis 4 personnes qui ont 41 ans et plus.

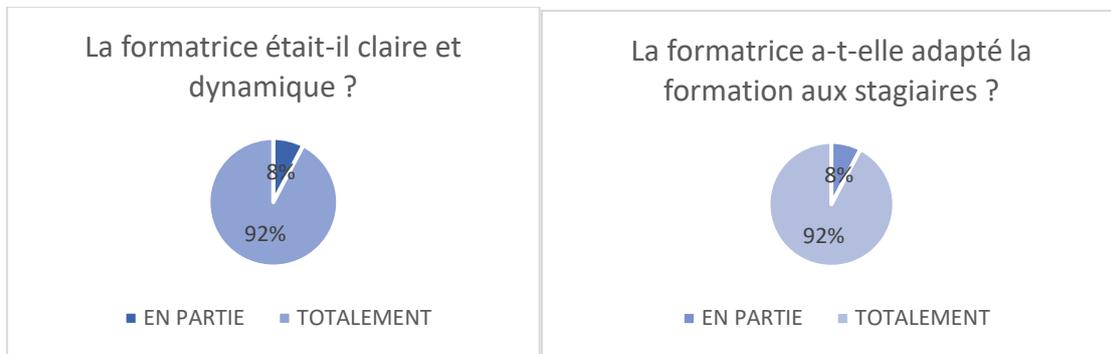


Animation :

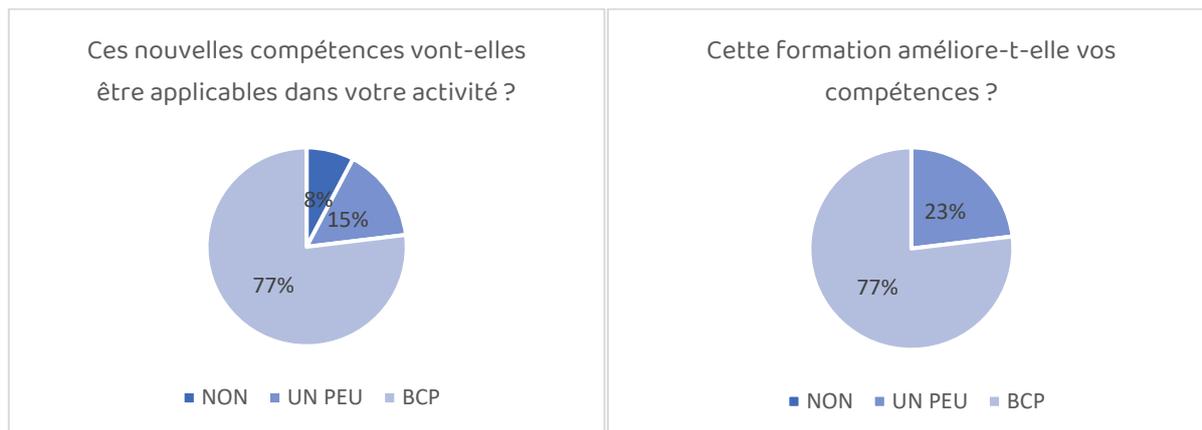
L'animation a été très satisfaisant à 85% et satisfaisant à 15%.



92% ont trouvé la formatrice claire, dynamique et qu'elle a su adapter la formation aux stagiaires



A la fin de ces ateliers, 77% des stagiaires estiment que cet atelier améliore leurs compétences et qu'elles vont être applicable dans chacune de leurs activités.



Informer, représenter et promouvoir les SIAE

Compiler et relayer l'information locale

Le RIAE 94 reçoit des informations des acteurs du territoire, de ses partenaires, de ses adhérents et les relayent ces informations par mail ou via la newsletter mensuelle.

La newsletter

La newsletter est mensuelle, elle est envoyée autour du 20 de chaque mois à la liste de diffusion des adhérents et des partenaires.

Pour la newsletter, les rubriques proposées sont les suivantes et peuvent varier selon l'actualité :

- Actualités du RIAE 94
- Evènements et actions des SIAE
- Evènements et actions partenaires
- Appels à projets / Appels à Manifestation d'intérêt
- Point règlementaire et informations
- Offres d'emploi permanents et parcours d'insertion

Statistiques 2024 :

- Nombre de destinataires : 2090
- Nombre d'ouverture : 788
- Total d'envoi : 11

En 2024, le nombre de destinataires, le nombre d'ouverture ainsi que le nombre de lecteurs sont quasi-similaires à ceux de 2023.

The screenshot shows a newsletter header with the RIAE 94 logo (Réseau de l'insertion par l'activité économique) and the title 'Actualités du Réseau IAE 94 et de ses partenaires'. Below the title, there is a section 'Actualités adhérents' with the following text: 'Le Réseau IAE 94 lance son appel à cotisation pour l'année 2024 ! Vous trouverez en pièce jointe le bulletin d'adhésion 2024 et la charte d'engagement du Réseau IAE 94 qui entrera en vigueur le 1er janvier 2024.' It also includes instructions on how to become a member and an important note for SIAEs regarding the 2024 training call. At the bottom, there are two buttons: 'bulletin d'adhésion ici' and 'charte d'engagement ici'.

Les listes de diffusion par mail

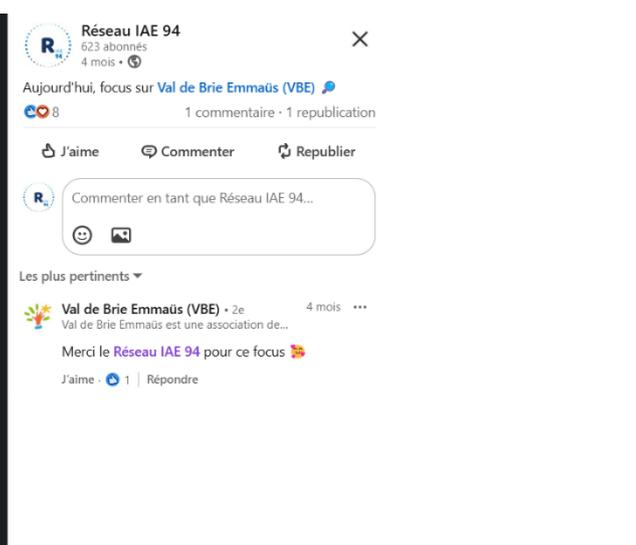
Le Réseau IAE 94 a également mis en place des listes de diffusion par mail à destination des SIAE adhérentes (directions, CISP) et des partenaires pour diffuser des informations sur les actualités du réseau ou des partenaires. Ces listes sont régulièrement mises à jour.

- Liste direction : 66 membres
- Liste CISP : 91 membres
- Liste partenaires : 69 membres

La page LinkedIn

Depuis 2021, le Réseau IAE 94 anime également une page LinkedIn, permettant de publier des offres d'emploi du réseau ou d'un adhérent, de partager des informations partenaires ou adhérents, ainsi que diffuser les actualités du réseau. On constate une augmentation de plus de 100 abonnés entre 2023 et 2024. En 2024, le réseau a publié environ 50 publications soit un peu plus de 4 publications par mois en moyenne.

Dans le cadre de sa stratégie de valorisation de ses structures adhérentes, le RIAE 94 a mis en place une rubrique hebdomadaire sur LinkedIn. Cette rubrique a été dédiée à la présentation des différentes structures, afin de mettre en avant leurs activités, missions, projets et autres initiatives. L'objectif est de poursuivre la communication du réseau via LinkedIn en 2025.

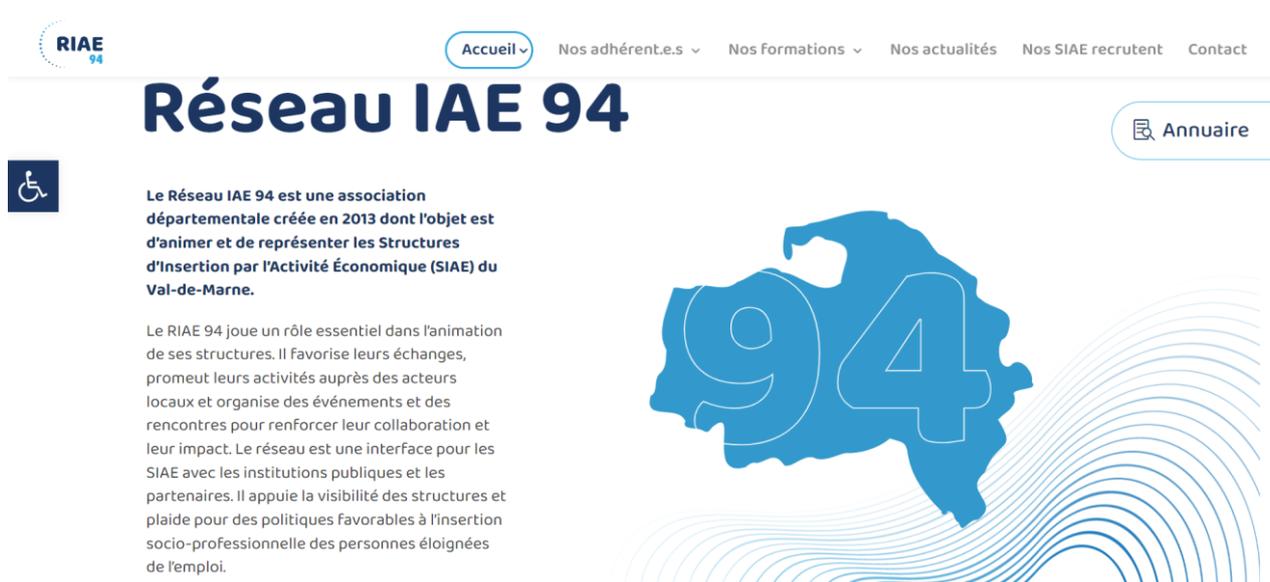


Le site internet

Le Réseau IAE 94 a lancé en septembre 2023 son site internet. Le site s'adresse aux SIAE adhérentes, aux partenaires, ainsi qu'aux structures, porteur.euse.s de projets, publics et acteur.trice.s de l'insertion souhaitant en savoir plus sur l'IAE dans le Val-de-Marne.

Le site comprend les rubriques suivantes :

- La présentation des structures adhérentes et de leurs secteurs d'activité
- L'annuaire des SIAE adhérentes au réseau
- Les informations relatives aux formations portées par le réseau
- Les actualités du RIAE 94
- Une plateforme de diffusion des offres d'emploi de salarié.e.s permanent.e.s des structures adhérentes



Une mise à jour du site internet a été effectuée en novembre 2024 avec les éléments suivants

- La suppression des informations relatives aux formations numériques
- L'ajout d'informations relatives à la formation Pré-CACES
- La mise à jour de nos soutiens financiers
- La mise à jour de la liste de nos adhérents

Représenter les SIAE au sein d'instances et événements du territoire

En 2024, le RIAE 94 a participé activement aux instances et aux réunions suivantes :

- Conseil départemental de l'insertion par l'activité économique (CDIAE)
(Participation au seul CDIAE de 2024 organisé le 29/02/2024 avant sa mise en sommeil et son remplacement par le C2IAE en 2025)
- Coordination Départementale des clauses sociales portée par le Conseil Départemental du Val-de-Marne
- Comités d'Appui Technique du Dispositif Local d'Accompagnement portés par la BGE-ADIL
- CTA France Travail
- Atelier de co-construction "Lab" - Réseau pour l'emploi 94 organisé le 14/10/2024 par la DRIEETS, le CD 94 et France Travail
- Séminaire ASR organisé par le GRAFIE le 23/10/2024
- Journée régionale de l'IAE organisé par le GRAFIE le 28/11/2024
- Tour de France de la clause sociale : rencontre des acteurs d'Ile de France (le 06/11/2024)
- Matinale institutionnelle des 10 ans de la cité des métiers du Val de Marne

Le Réseau IAE 94 a également répondu aux sollicitations des différents partenaires et a eu des échanges réguliers avec :

- La DRIEETS UD 94
- Le Conseil Départemental du Val-de-Marne
- Les EPT GOSB - GPSEA - PEMB
- Le PLIE PCI
- Les réseaux régionaux et départementaux de l'IAE
- Les OPCO des SIAE adhérentes (notamment Uniformation, AKTO et EP)
- La Cité des métiers du Val-de-Marne
- FACE Val de Marne

Enfin, le RIAE 94 a réalisé de nombreuses visites de SIAE adhérentes, a rencontré de nouvelles SIAE conventionnées, et a participé aux comités de pilotage sur sollicitation. Le Réseau IAE 94 a ainsi effectué 27 visites et participé à 4 COPIL de SIAE en 2024.

Visites SIAE / COPIL 2024		
Nom de la structure	Dates	Dispositif
Visite La Rascasse	21/02/2024	ACI
Visite REJOUE	28/06/2024	ACI
Visite Approche Saint Maur	11/07/2024	ACI
Visite au Fil de l'Eau	17/07/2024	ACI
Visite Val de Brie Emmaüs	18/07/2024	ACI
Visite AEF 94	23/07/2024	AI/EI/ACI
Visite Fresnes Services	27/08/2024	AI/ACI
Visite La Friperie Solidaire	29/08/2024	ACI
Visite HEP	04/09/2024	EI
Visite L'Accélérateur	05/09/2024	EITI
Visite au Fil de l'Eau	11/09/2024	ACI
Visite Régie de Quartier de Sucy-en-Brie	20/09/2024	EI
RDV Fast Road Association	20/09/2024	ACI
Visite Le Potager de Marianne	24/09/2024	ACI
Visite Valbio	27/09/2024	ACI

Inauguration du chantier d'insertion de Confluences au centre pénitentiaire de Fresnes	03/10/2024	ACI
Visite REJOUE	03/10/2024	ACI
Visite Régie de Quartier de Créteil/Pep's Services	11/10/2024	EI/AI
Visite Marjolaine	17/10/2024	EI
Visite Afrique et Espoirs	18/10/2024	ACI
Visite Altermarché	19/11/2024	EI
Visite ARES (site de SUEZ)	22/10/2024	EI
COFIL LOGI-PASS	04/11/2024	AI
COFIL Approche	05/11/2024	ACI
COFIL Humando	05/11/2024	ETTI
Visite Humando	07/11/2024	ETTI
Visite ASF	07/11/2024	ACI
Visite Janus Intérim	21/11/2024	ETTI
Visite Etudes et Chantiers 94	29/11/2024	ACI
Visite Cithéa	02/12/2024	AI
COFIL Au Fil de l'Eau	06/12/2024	ACI

IV. Présentation du rapport financier 2024

CHARGES	2024	2023	PRODUITS	2024	2023
Achats	119 021	105 779	Ventes de prestations de services (formation)	150 031	87 690
Services ext.	8 967	7 856	Sub DRIETS	45 000	45 000
Autres serv. Ext.	8 740	6 726	Sub CD 94	25 000	25 000
Impôts et assimilés	0	341	Sub formation CD 94	0	40 000
Charges de personnel	124 624	98 493	Sub EPT GOSB	15 000	7 000
Dot. aux am. et prov.	1 059	6 333	Sub EPT GPSEA	15 000	0
Autres charges		55	Revit SANOFI	29 000	43 500
Charges except.		0	Cotisations	14 600	15 400
Charges fin.	16	57	Rep. sur am. et prov.	5 460	0
			Transf. de charges	6 000	6 000
			Autres produits	5	41
			Produits financiers	2 300	665
Total charges	262 427	225 642	Total produits	307 396	270 296
Excédent	44 969	44 654	Déficit	0	0
Total	307 396	270 296	Total	307 396	270 296

Voici les évolutions principales par rapport à 2023 :

Du côté des charges,

Les achats sont en augmentation en lien avec l'augmentation du coût des prestations de formations Savoirs de Base et le développement des formations PRE-CACES.

Les charges de personnel sont en augmentation notamment en lien avec l'embauche d'un quatrième salarié (le chargé de développement économique) en septembre 2024, et la pérennisation du poste de chargé de projet formation.

Du côté des produits,

L'augmentation des recettes des ventes de prestation de formation s'expliquent par :

- L'application en année pleine du nouveau modèle de financement des formations savoirs de base (passage d'un modèle de subventions à un modèle de facturation aux structures et de prise en charge par les OPCO des SIAE adhérentes lors de la deuxième session Savoirs de Base de 2023).
- L'augmentation du taux de remplissage des sessions savoirs de bases en 2024 (82,8% en 2024 vs 74,2% en 2023)
- Le passage de 13€/h à 13,5€ de l'heure à partir de la deuxième session savoirs de base de 2024.

Les subventions

Les subventions de la DRIEETS et du CD 94 restent inchangés.

La subvention de l'EPT 12 est passée de 7 000€ en 2023 à 15 000€ en 2024, tandis que l'EPT 11 a versé 15 000€ de subvention (aucune subvention en 2023)

Il a été affecté 29 000€ de la revitalisation SANOFI en 2024 (contre 43 000€ en 2023)

Reprise de provisions

Les créances jugées douteuses (6 factures de formation de 910€) ayant fait l'objet d'une provision en 2023 ont été réglées en 2024. Il a été effectué une reprise de provisions.

Produits financiers

Il s'agit des intérêts du livret A du RIAE 94.

Bilan au 31/12/2024

ACTIF	2024	2023	PASSIF	2024	2023
Immobilisations	1 166	2 225	Fonds propres	206 677	161 709
Créances	41 479	36 410	-Report à nouveau	161 709	117 054
Disponibilités	172 146	168 863	-Résultat	44 969	44 654
Charges constatées d'avance	658	523	Dettes	8 771	46 312
			-Emprunts	0	5 587
			-Dettes Fournisseurs/fiscales et sociales	7 271	8 125
			-Produits constatés d'avance	1 500	32 600
Total	215 448	208 021	Total	215 448	208 021

V. Présentation des actions et projets en 2025

Axes	Objectifs
<p>RH/Gestion</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Renouvellement des titulaires des postes de Président.e et de Trésorier.e du RIAE 94 -Stabilisation de l'équipe salariée -Pérennisation du poste de chargée.e de développement économique -Départ d'Esther Coulibaly prévu en septembre 2025 et recrutement sur le poste d'apprenti.e en appui à la coordination
<p>Accompagner le développement économique des structures</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Poursuite du travail de sensibilisation des acheteurs publics aux opportunités de marchés réservés IAE. -Poursuite du travail d'accompagnement de réservation de marchés IAE des collectivités et d'accompagnement d'achats inclusifs d'acheteurs privés. -Création d'une plaquette du RIAE 94 orientée Achat Socialement Responsable pour les acheteurs publics -Organisation d'un évènement en 2025
<p>Participer à la montée en compétences des publics</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Renouvellement de la Certification Qualiopi -Pérennisation des formations savoirs de base via les financements OPCO et éventuels financements complémentaires -Développement de nouvelles formations mutualisées en fonction des besoins des structures et des financements possibles.
<p>Appuyer la montée en compétences des SIAE</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Pérennisation des GAP et des Journées Pro sous le format de 2024 -Poursuite des réunions thématiques avec des partenaires du réseau

<p>Informier, représenter et promouvoir les SIAE</p>	<ul style="list-style-type: none">-Participation aux différentes instances et réunions sur le département-Réponses aux sollicitations des adhérents et des partenaires-Mise à jour du site internet du réseau
---	---